ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения Сергачской средней общеобразовательной школы №1

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Муниципальные образовательные учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Отнесение муниципальных образовательных учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится учредителем учреждения по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №П№ п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|  | Образовательные учреждения |  |  |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2 | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств | за каждого обучающегося(воспитанника) | 0,5 |
| 3 | Количество групп в дошкольных учреждениях  | за 1 группу | 10 |
| 4 | Количество обучающихся в учрежденияхдополнительного образования детей: |  |  |
|  | в многопрофильных | за каждогообучающегося | 0,3 |
|  | в однопрофильных: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 5 | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6 | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работникадополнительно за каждого работника, имеющего:I квалифи-кационнуюкатегорию | 10,5 |
|  |  | высшую квалифика-ционнуюкатегорию | 1 |
| 7 | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 8 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 10 | Наличие собственного оборудованного и используемого здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 11 | Наличие:автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 12 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства. | за каждый вид | до 50 |
| 13 | Наличие собственных: котельной, очистных и других коммунальных сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 14 | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 15 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое) | за каждый вид | до 15 |
| 16 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений, классов, групп и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)  | за каждогообучающегося(воспитанника) | 1 |
| 17 | Наличие оборудованных и действующих учебно-производственных мастерских | за каждую мастерскую от степени оснащенности | до 10 |

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год комиссией, созданной приказом главного распорядителя, основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, на основании представления комиссии, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

– по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

8. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

9. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в государственной собственности Нижегородской области, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

10. Учредитель:

- устанавливает объемные показатели по образовательным учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей;

- может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям.

11. Группы по оплате труда для руководящих работников муниципальных образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III | IV |
| 1 | Общеобразовательные лицеи; гимназии; школы с углубленным изучением отдельных предметов  | свыше 450 | до 400 | - | - |
| 3 | Общеобразовательные учреждения, кроме лицеев и гимназий; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

12. Объемные показатели по образовательным учреждениям, имеющим отраслевую специфику (культуры, здравоохранения и др.) разрабатываются органами исполнительной власти Нижегородской области, в ведении которых находятся учреждения.