ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения Сергачской средней общеобразовательной школы №1

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МБОУ СЕРГАЧСКОЙ СОШ№1**

1. Порядок формирования должностных окладов работников Школы, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2704 рубля.

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный оклад, рублей |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя) | 2704 |

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2900 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0 |  2900 |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 |  3050 |

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников – 3360 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень (ст.вожатая и др.) | 1,0 | 3360 |
| 2 квалификационный уровень (соц.пед и др.) | 1,10 | 3700 |
| 3 квалификационный уровень (воспитатели и др.) | 1,16 | 3900 |
| 4 квалификационный уровень (учителя и др.) | 1,22 | 4100 |

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений – 4500 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 4500 |
| 2 квалификационный уровень | 1,04 | 4700 |
| 3 квалификационный уровень | 1,09 | 4900 |

1.6. Положением об оплате труда работников Школы предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие минимальный оклад по должности.

1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего Приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего Приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и учёную степень:

 бакалавр 1,05;

 специалист 1,1;

 магистр 1,15;

 кандидата наук 1,2;

 доктор наук 1,3.

за квалификационную категорию:

 высшая квалификационная категория 1,3;

 первая квалификационная категория 1,2;

 вторая квалификационная категория 1,1.

 1.8. Коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ, формируют минимальные оклады по должности и учитываются при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от оклада. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов.

1.9. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников Школы предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;

при выслуге более 10 лет – до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Школы в зависимости от общего педагогического стажа работы и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведён в приложении 4.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.10. Положением об оплате труда работников Школы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;

- за сложность и напряжённость труда;

- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности. Денежная надбавка, полученная в результате применения коэффициентов, суммируется с минимальным окладом по должности. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается Школой с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Сумма всех произведённых увеличений и минимального оклада по должности формируют должностной оклад конкретного работника.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство может устанавливаться педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т. д.)

Повышающий коэффициент за сложность и напряжённость труда педагогических работников может устанавливаться с учётом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности может устанавливаться за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения.

2. Порядок формирования должностных окладов работников Школы, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - 2704 рубля.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 2704 |
| 2 квалификационный уровень | 1,07 | 2900 |

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 2834 рубля.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 2834 |
| 2 квалификационный уровень | 1,09 | 3100 |
| 3 квалификационный уровень | 1,20 | 3400 |
| 4 квалификационный уровень | 1,32 | 3750 |
| 5 квалификационный уровень | 1,45 | 4100 |

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 3658 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 3658 |
| 2 квалификационный уровень | 1,09 | 4000 |
| 3 квалификационный уровень | 1,20 | 4400 |
| 4 квалификационный уровень | 1,33 | 4850 |
| 5 квалификационный уровень | 1,48 | 5400 |

2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» - 5800 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 5800 |
| 2 квалификационный уровень | 1,10 | 6400 |
| 3 квалификационный уровень | 1,21 | 7000 |

2.6. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников.

за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;

при выслуге лет более 10 лет – до 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Школы в зависимости от общего стажа работы в Школе и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение надбавок к окладу за выслугу лет не образует новый минимальный оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряжённость труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с минимальным окладом по должности. Применение повышающего коэффициента не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Сумма всех произведённых увеличений и минимального оклада по должности формируют должностной оклад конкретного работника.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников Школы, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессионально квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» - 2600 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по профессии | Минимальная ставка заработной платы, рублей |
| 1 квалификационный уровеньв т.ч. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здании;кухонный работник. | 1,0 | 2600 |
| 2 квалификационный уровень | 1,14 | 2970 |

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» - 2970 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по профессии | Минимальная ставка заработной платы, рублей |
| 1 квалификационный уровеньв т. ч. повар; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; слесарь-электрик  | 1,0 | 2970 |
| 2 квалификационный уровень | 1,10 | 3270 |
| 3 квалификационный уровень | 1,48 | 4400 |
| 4 квалификационный уровень (дир.котельной) | 1,62 | 4800 |

3.4. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих предусматриваются повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряжённость труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного, работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Повышающие коэффициенты применяются к минимальной ставке заработной платы по профессии. Денежная надбавка, полученная в результате применения персонального повышающего коэффициента, суммируется с минимальной ставкой заработной платы профессии. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новую минимальную ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;

при выслуге лет более 10 лет – до 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику, в зависимости от общего стажа работы в Школе и рассчитывается исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ.

Применение надбавок к ставке заработной платы за выслугу лет не образует новую минимальную ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы.

Сумма всех произведённых увеличений и минимальной ставки заработной платы по профессии формируют ставку заработной платы конкретного работника.